



# MÉDIATIONS ET RESTRUCTURATION D'ENTREPRISES OU D'INSTITUTIONS

Martine Libertino

Martine libertino • 11, rue du Bourg-Dessus  
CH – 1248 Hermance / Genève  
Tél. 0041 (0)22 751 11 20 • Fax. 0041 (0)22 751 27 16  
martinelibertino@sunrise.ch • [www.martinelibertino.ch](http://www.martinelibertino.ch)  
<https://www.facebook.com/martine.libertino>  
<https://www.youtube.com/user/martinelibertino>







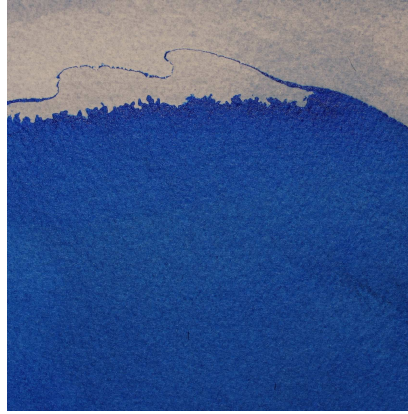
# MÉDIATIONS ET RESTRUCTURATION D'ENTREPRISES OU D'INSTITUTIONS

Martine Libertino

- Médiations familiales et pour couples,
  - Médiations professionnelles.
- Aide pour la constitution ou la restructuration d'équipes de travail.
  - Soutien et conseils pour médiations dans le cadre de l'institution et du gouvernement,
- Formation de médiateurs pour la Paix en Suisse et à l'étranger.

• INTRODUCTION ET TARIFS 20





Ma conception de la médiation est bien davantage que sa définition officielle *Intervention d'un tiers en vue de régler un conflit entre deux parties*, elle est d'abord un acte de reconnaissance de soi, de l'autre et des besoins de chacun. Découlant de la vocation innée de l'Homme à aider son entourage, elle permet de garder ou de faire naître l'idéal garant de l'épanouissement de notre société. Elle dénoue les conflits, équilibre les relations et rend aux personnes la dignité et le bien-être nécessaire au bon fonctionnement de nos institutions.

Formation de médiateurs, médiations et (re)structurations d'équipes de travail sont destinées à guider des professionnels engagés dans un travail d'entraide. Souvent motivés par un idéal, ils sont plus exposés au risque de sacrifice, au sentiment d'impuissance et à la désillusion provoquant à la fois douleurs morales, découragement et épuisement professionnel (burn-out). Ces personnes sont cependant indispensables à l'équilibre de notre société. Elles ont donc besoin d'un soutien et d'une méthodologie efficace pour préserver leur vocation en même temps que leur bien-être. Ces différentes démarches aident également à prévenir et à gérer tensions et conflits en milieux professionnels et institutionnels. Leur volonté n'est pas de supprimer des symptômes à court terme. Elles offrent au contraire l'étude et la suppression de leurs causes profondes – peurs, colères, et souffrances – liées à la personnalité, à l'enfance et aux expériences souvent mal comprises de l'adulte aux prises avec sa réalité. Elles proposent des solutions précises et concrètes pour la réussite de l'entreprise, le bonheur des cadres et de leurs collaborateurs mais, surtout, pour l'élaboration de la paix dans chaque pays par le biais de l'éducation des enfants et des adultes, quels que soit leur degré de responsabilités et leur culture.

Martine Libertino

Introduction • 7 à 8

Tarifs médiations familiales • 11

Tarifs entreprises et institutions de 2 à 9 personnes • 12

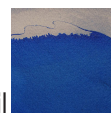
Tarifs entreprises et institutions de 10 à 50 personnes • 13

Tarifs entreprises et institutions de 50 personnes et plus • 14

Références • 17

Biographie • 21

## INTRODUCTION



## De l'importance du bonheur au travail comme facteur d'évolution sociale et de productivité

L'Homme a accompli des progrès considérables dans grand nombre de domaines scientifiques et technologiques mais son propre fonctionnement, ses besoins fondamentaux et les conditions nécessaires à son véritable bonheur demeurent largement inconnus. Cette ignorance se répercute sur toutes nos institutions sociales et politiques, les entreprises et le monde professionnel en général qui souffrent de leur incapacité à comprendre la nature de l'être humain et à mettre véritablement ce dernier au centre de leur développement. De ce fait, les émotions liées aux aspects relationnels ne sont prises en compte que lorsque des débordements surgissent – tels que conflits, harcèlement, mobbing, etc. – et demandent un traitement urgent. Les processus de développement, de changement et de restructuration d'entreprises se limitent le plus souvent aux aspects structurels (nouveaux organigrammes, fusion de départements, etc.), généralement analysés sur du court terme, et occultent les dimensions humaines, émotionnelles et relationnelles. Ces dernières sont cependant bien plus déterminantes pour la bonne marche d'une entreprise et représentent la source des problèmes ainsi que des solutions.

Le bonheur au travail comme facteur de productivité – donc comme un investissement – est parfois reconnu par le discours mais considéré très sommairement et encore moins abordé de manière conséquente avec les démarches et les instruments adéquats. Pourtant, bien plus qu'un principe directeur limité aux entreprises idéalistes affichant une mission éthique claire, le bonheur de chaque collaborateur est garant de sa motivation, de sa créativité, de sa capacité de concentration ou de sa capacité à gérer son stress et à trouver des solutions à chaque problème, de sa fidélité et de sa loyauté envers l'entreprise, enfin de sa santé, et donc de sa présence.

Par bonheur est entendue la possibilité pour chacun – et à tous les niveaux – de prendre conscience de son idéal dans toutes les dimensions qui régissent le travail (physique, émotionnelle, etc.) et d'agir en conséquence, de développer ses qualités personnelles et professionnelles, de comprendre et dépasser les programmations émotionnelles qui influencent tous les aspects de la vie de l'entreprise (exercice du pouvoir, vision stratégique, capacité à gérer les ressources humaines, les finances, la communication, etc.) sans se laisser impressionner par celles de ses collègues, de se respecter et de jouir du respect d'autrui, de savoir distinguer engagement, responsabilité et sacrifice, de déléguer avec justesse et fermeté en estimant chaque collaborateur comme partie prenante d'une organisation collective.

Loin d'être antinomique de l'efficacité, l'instauration d'une vie collective conforme aux besoins véritables de chacun est la seule garantie contre les frustrations, les colères et l'envie, les incompréhensions et la peur, enfin contre les conflits et la démotivation conduisant à la perte d'un personnel de qualité entravant la prospérité d'une organisation, quelle que soit sa mission, même si l'orientation de cette dernière est strictement économique.

## Démarche d'intervention

La démarche proposée par Martine Liberto pour (re)structurer des équipes de travail ou des entreprises est adaptée spécifiquement à chaque cas. Elle est basée sur les connaissances et compétences accumulées pendant plus de trente ans dans le domaine de la consultation et du "coaching", de l'enseignement et de la pratique dans les domaines de la psychologie, de la philosophie et de la gestion de conflits.

## Déroulement

- Entretien avec le(s) mandant(s) pour identifier les besoins, les problèmes et la situation idéale.
- Proposition d'intervention (journée de travail ou retraite) et devis.
- Travail avec l'ensemble de l'équipe pour faire un bilan du passé et débattre des problèmes identifiés.
- Prise de conscience et explication des véritables causes des problèmes et de leurs conséquences (symptômes).





- Proposition de solutions à mettre en place : techniques de travail, débats, formulation de consensus et décisions.
- Établissement d'un calendrier de mise en œuvre et d'un processus de suivi des progrès (à tous les niveaux) avec définition des étapes suivantes.
- Deuxième atelier pour le bilan et le suivi des progrès.
- Étapes suivantes selon les besoins, intérêts, attentes et satisfaction du mandant.

### Principes et modalités de travail de Martine Libertino

La médiation et la (re)structuration d'entreprise à pour vocation :

- De faciliter la formulation claire des problèmes et du diagnostic concernant les personnes et tous les aspects du travail en équipe et/ou dans l'entreprise (répartition des tâches et des responsabilités, dimensions relationnelles, environnement de travail, etc.). Elle assure que chacun exprime précisément sa position (pensée et éprouvée) et comprenne pleinement celle des autres.
- De faciliter l'instauration d'un climat propice au débat constructif, franc, transparent, courtois et respectueux.
- De procéder à l'explication des causes premières des problèmes constatés : programmations émotionnelles (par exemple peur des conflits) qui influent sur la façon de penser et le comportement de chacun dans l'entreprise.
- D'analyser les responsabilités individuelles dans toutes les situations sans se laisser influencer par les apparences, conventions sociales ou a priori.
- De faciliter la définition de l'idéal de l'entreprise et de celui des collaborateurs qui révélera des points communs et un terrain d'entente ainsi que les paramètres essentiels propices à toute évolution vers une situation individuelle et collective plus heureuse.
- De proposer des thèmes de réflexion en fonction des situations et des configurations particulières (par exemple sur l'équilibre entre liberté et contrainte, responsabilité et sacrifice, exercice du pouvoir et capacité de déléguer, etc.).
- De proposer également des solutions de changement à tous les niveaux : stratégie de l'entreprise et/ou de l'équipe, rapports hiérarchiques, gestion concrète des tâches, disposition du lieu de travail, modalités de communication, etc.) ainsi qu'un travail individuel à chacun, assorti de techniques et de clés précises pour le réaliser.
- De faciliter le débat autour des solutions proposées, l'adoption d'un consensus ainsi que l'identification claire de l'engagement de chacun pour mener à bien son propre changement et soutenir celui des autres.
- De faciliter enfin l'adoption par l'équipe d'un calendrier de mise en œuvre des actions concrètes et d'un processus de suivi des autres modifications à opérer (développement de qualités débouchant sur un changement d'attitude, état d'esprit, solidarité, rendement, etc.).

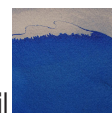
### Médiations • Formations • Programmes pour la paix en Suisse et à l'étranger

- Médiations, constitution ou restructuration d'équipes de travail dans le cadre de l'institution et du gouvernement en Suisse et à l'étranger.
- Médiations professionnelles, de couples et familiales.
- Formation initiale et continue pour chefs d'entreprise, cadres, intervenants humanitaires, thérapeutes, chefs de famille, enseignants, membres de la magistrature, personnes chargées des Affaires publiques et du gouvernement (voir programme et site)
  - Pour institutions publiques et privées, entreprises, organisations humanitaires et de développement, associations d'entraide.
  - Préparation pour la création de cellules de crise et de groupes de travail en Suisse et à l'étranger.
- Formations de médiateurs pour la paix en Suisse et à l'étranger dans les pays en conflits ou sortant de conflits.
- Journées de travail et de réflexions pour hommes et femmes sur leur place au sein de la famille, du couple et dans la gestion de leur carrière.
- Programmes pour l'éducation à la paix des adultes et des enfants en Suisse, en Europe, dans les pays en conflits ou sortant de conflits.





TARIFS 2019



## Médiations de couples et familiales

### honoraires

#### De une à deux personnes

- CHF 200.– de l'heure

---

#### 2 adultes avec un enfant

- 1 heure

CHF 125.– de l'heure et par adulte

Enfant pas facturé ..... Total : CHF 250.–

---

#### 2 adultes avec un enfant

- 2 heures

CHF 125.– de l'heure et par adulte

Enfant pas facturé ..... Total : CHF 500.–

- 3 heures

CHF 125.– de l'heure et par adulte

Enfant pas facturé ..... Total : CHF 750.– etc.

---

#### 2 adultes avec 2 enfants

- 2 heures

CHF 90.– de l'heure et par adulte

CHF 45.– de l'heure et par enfant ..... Total : CHF 540.–

- 3 heures

CHF 80.– de l'heure et par adulte

CHF 45.– de l'heure et par enfant ..... Total : CHF 750.– etc.

---

#### 3 personnes et dès 2 heures

- CHF 90.– de l'heure et par personne ..... Total : CHF 270.– de l'heure

#### 4 personnes et dès 2 heures

- CHF 70.– de l'heure et par personne ..... Total : CHF 280.– de l'heure

#### Dès 5 personnes et plus et dès 2 heures

- CHF 60.– de l'heure et par personne ..... Total : CHF 300.– de l'heure pour 5 personnes, etc.

- 
- Dès 3 participants : médiation de deux heures au minimum.
  - Devis personnalisés sur demande en fonction du nombre de personnes et des besoins.



## Médiations professionnelles et restructuration d'équipe de travail

### Petites entreprises : 2 à 9 personnes

#### honoraires

- Entretien (préparation de travail et bilan) jusqu'à 2 heures avec 1 à 2 personnes

CHF 200.– de l'heure

---

#### Deux heures

- De 3 à 4 personnes ..... CHF 600.–
- 

#### Trois heures ou une demi journée

- De 3 à 5 personnes ..... CHF 800.–
  - De 6 à 8 personnes ..... CHF 1'000.–
  - De 9 à 12 personnes ..... CHF 1'300.–
- 

#### 1 journée de 9 à 17h

- De 3 à 5 personnes ..... CHF 1'500.–
  - De 8 à 9 personnes ..... CHF 1'900.–
  - De 9 à 12 personnes ..... CHF 2'500.–
- 

#### Conférence ou séance de travail sur thème précis (une journée)

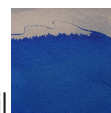
- Nombre de personnes indéterminé ..... CHF 1'200.–
- 

#### Frais de déplacement

- Par journée de déplacement ..... CHF 1'200.– (à l'étranger)
  - Par demi journée de déplacement ..... CHF 600.– (en Suisse ou à l'étranger)
  - Par heure ..... CHF 200.– (en Suisse ou dans les pays limitrophes).
  - En cas de déplacement, les frais de transport et les repas ne sont pas compris.
- 

- Dès 3 participants : médiation de deux heures au minimum.
- Devis personnalisés sur demande en fonction du nombre de personnes et des besoins.





## Médiations professionnelles et restructuration d'équipe de travail

Moyennes entreprises : 10 à 49 personnes

### honoraires

- Entretien (préparation de travail et bilan) jusqu'à 2 heures avec 1 à 2 personnes

CHF 230.– de l'heure

#### Deux heures

- De 3 à 4 personnes ..... CHF 700.–

#### Trois heures ou une demi journée

- De 3 à 5 personnes ..... CHF 950.–
- De 6 à 8 personnes ..... CHF 1'190.–
- De 9 à 12 personnes ..... CHF 1'540.–

#### 1 journée de 9 à 17h

- De 3 à 5 personnes ..... CHF 1'800.–
- De 8 à 9 personnes ..... CHF 2'200.–
- De 9 à 12 personnes ..... CHF 2'900.–
- De 13 à 15 personnes ..... CHF 3'700.–
- De 16 à 20 personnes ..... CHF 4'400.–

#### Conférence ou séance de travail sur thème précis (une journée)

- Nombre de personnes indéterminé ..... CHF 1'200.–

#### Frais de déplacement

- Par journée de déplacement ..... CHF 1'200.– (à l'étranger)
- Par demi journée de déplacement ..... CHF 600.– (en Suisse ou à l'étranger)
- Par heure ..... CHF 200.– (en Suisse ou dans les pays limitrophes).
- En cas de déplacement, les frais de transport et les repas ne sont pas compris.

- Dès 3 participants : médiation de deux heures au minimum.
- Devis personnalisés sur demande en fonction du nombre de personnes et des besoins.



## Médiations professionnelles et restructuration d'équipe de travail

### Grandes entreprises : 50 et plus

#### honoraires

- Entretien (préparation de travail et bilan) jusqu'à 2 heures avec 1 à 2 personnes  
CHF 250.– de l'heure

---

#### Deux heures

- De 3 à 4 personnes ..... CHF 800.–

---

#### Trois heures ou une demi journée

- De 3 à 5 personnes ..... CHF 1'100.–
- De 6 à 8 personnes ..... CHF 1'380.–
- De 9 à 12 personnes ..... CHF 1'780.–

---

#### 1 journée de 9 à 17h

- De 3 à 5 personnes ..... CHF 2'080.–
- De 8 à 9 personnes ..... CHF 2'500.–
- De 9 à 12 personnes ..... CHF 3'300.–
- De 13 à 15 personnes ..... CHF 4'200.–
- De 16 à 20 personnes ..... CHF 4'900.–

---

#### Conférence ou séance de travail sur thème précis ( une journée)

- Nombre de personnes indéterminé ..... CHF 1'200.–

---

#### Frais de déplacement

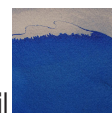
- Par journée de déplacement ..... CHF 1'200.– (à l'étranger)
- Par demi journée de déplacement ..... CHF 600.– (en Suisse ou à l'étranger)
- Par heure ..... CHF 200.– (en Suisse ou dans les pays limitrophes)
- Les frais de transport et les repas ne sont pas compris.

- 
- Dès 3 participants : médiation de deux heures au minimum.
  - Devis personnalisés sur demande en fonction du nombre de personnes et des besoins.



## RÉFÉRENCES





## Références

### Formation de médiateurs pour la paix – Médiations – Création de programmes pour la paix

#### Pays concernés

Suisse, France, ex-Yougoslavie, Espagne, Tunisie, Kenya, République Démocratique du Congo, Haïti, Turquie

#### SUISSE

Confédération Suisse, Département des Affaires Étrangères

Direction du Développement et de la Coopération (D.D.C.). Divisions Afrique et Asie • Berne, Suisse

Confédération Suisse, Département des Affaires Étrangères

Direction du Développement et de la Coopération (D.D.C.). Partenariats institutionnels • Berne, Suisse

Office Fédéral de la Culture • Ressources humaines – Berne, Suisse

Bureau International du Travail (B.I.T.) • Genève, Suisse

Comité International de la Croix-Rouge (C.I.C.R.) • Genève, Suisse

Organisation Mondiale de la Santé (O.M.S.) • Genève, Suisse

Fédération Genevoise de Coopération (FEDERESO) • Genève, Suisse

École d'Art Visuel, Ceruleum • Lausanne, Suisse

École de Cheseaux • Prilly

École Polytechnique Fédérale de Lausanne (E.P.F.L.) • Lausanne, Suisse

Département de l'Instruction Publique du Canton de Vaud • Lausanne, Suisse

Département de l'Instruction Publique du Canton du Valais • Sion, Suisse

Département de l'Instruction Publique du Canton de Genève, Groupement Intercommunal pour l'Animation Parascolaire (GIAP), Genève, Suisse

Département de l'environnement urbain et de la sécurité de la Ville de Genève, Service des Espaces verts.

Plusieurs services • Genève, Suisse

Swissaid • Berne et Lausanne, Suisse

Enfants du Monde • Genève, Suisse

Fondation de Verdeil, enseignement spécialisé • Lausanne, Suisse

Fondation Perceval pour l'épanouissement des personnes handicapées • Saint-Prex, Suisse

Fondation les Baumettes, établissement médico-social pour personnes âgées • Renens, Suisse

Fondation de l'Enfance et de la Jeunesse • Pully, Suisse

Home Médicalisé de la Sarine • Villars-sur-Glâne, Suisse

Bibliothèque Braille • Genève, Suisse

Association DIS NO Contre la Maltraitance • Monthey, Suisse

Swisscom, Télécommunications Suisses • Fribourg, Suisse

CEMEX Research Group SA, Matériaux de construction • Bruegg, Suisse

Manufacture des Montres Rolex SA • Bienne, Suisse

Autour de Bébé, Grandes surfaces spécialisées dans la vente d'articles pour les bébés • Genève, Étoy Conthey, Bulle, Lausanne, Suisse



Cabinet dentaire M. B. • Renens, Suisse  
Banque Julius Baer • Genève, Suisse  
Banque Privée Rothschild • Genève, Suisse  
Systech Analytics Neuchâtel • Suisse

### FRANCE

France Télécom Orange • Paris, France  
Didier Turcinovic, Expert en Sécurité Fonctionnelle, Industrie Process • Paris, France

### EX-YOUGOSLAVIE

Ambassade d'ex-Yougoslavie et les différents belligérants • ex-Yougoslavie

### ESPAGNE

Éditions Luciernaga • Barcelone

### TUNISIE

Association pour le Développement de l'Éducation en Afrique (A.D.E.A.) • Tunis, Tunisie  
Banque Africaine de Développement (B.A.D.) • Tunis, Tunisie

### KENYA

Ministère de l'Éducation • Nairobi, Kenya

### RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

Ministère de l'Éducation • Kinshasa, République démocratique du Congo  
Ministère de l'Éducation • Ouagadougou, Burkina Faso  
Infirmerie de la Présidence du Burkina Faso • Ouagadougou, Burkina Faso  
Centre Congolais de l'Enfant et de la Famille (C.C.E.F.) • Kinshasa, République démocratique du Congo  
Espoir pour Tous • Kinshasa, République Démocratique du Congo  
Traumatismes au Congo • Kinshasa, République Démocratique du Congo  
Fédération Nationale de la Jeunesse Protestante, Église du Christ au Congo • Kinshasa, République Démocratique du Congo  
Département Femmes et Familles de la Communauté Presbytérienne de Kinshasa (CPK) • République Démocratique du Congo

### HAÏTI

Groupe de Recherche et d'Appui en Milieu Rural (GRAMIR) • Port-au-Prince, Haïti  
Institut de Développement personnel et Organisationnel (IDEO) • Port-au-Prince, Haïti  
Centre de psychotrauma • Port-au-Prince, Haïti  
Association Professionnelles des École Privées • Port-au-Prince, Haïti  
Collège Méthodiste de Frères • Port-au-Prince, Haïti  
Foyer Maïn, orphelinat • Port-au-Prince, Haïti  
Commune de Cornillon • Haïti



## TURQUIE

Groupe Kiraca, Matières plastiques • Istanbul, Turquie

Karsan SA, Fabrique d'automobiles • Bursa, Turquie

---

## À CONSULTER

<http://www.martinelibertino.ch/fr/mediations-et-restructurations-en-milieux-professionnels-et-institutionnels2>

## ÉDITIONS DUCHAMPS

[info@editionsduchamps.ch](mailto:info@editionsduchamps.ch)

<http://www.editionsduchamps.ch>

Twitter : <https://twitter.com/mlibertino3>

Facebook : <https://www.facebook.com/martine.libertino>

YouTube : <https://www.youtube.com/user/martinelibertino>

Plateforme Horyou : <https://www.youtube.com/user/martinelibertino>

## ASSOCIATION DUCHAMPS-LIBERTINO

Pour l'Encouragement de la Sagesse et de la Paix dans le Monde

Reconnue d'utilité publique

[association@duchamps-libertino.ch](mailto:association@duchamps-libertino.ch)

<http://www.associationduchamps-libertino.org>







MARTINE LIBERTINO, PHILOSOPHE,  
PEINTRE • ÉCRIVAIN,  
FORMATRICE EN MÉDIATION POUR LA PAIX

## biographie

Martine Libertino forme des médiateurs pour la paix en Suisse et dans les pays en conflit, sortant de conflit ou fragilisés.

Depuis 1980, elle intervient à haut-niveau en tant que médiatrice dans des conflits internationaux. Elle a enseigné sa philosophie dans son travail de consultante familiale et professionnelle et lors de consultations privées pendant une trentaine d'années auprès de trois générations de personnes. Elle donne des conférences, participe à des débats depuis 1990.

Elle condense l'ensemble de sa philosophie :

- Dans ses écrits depuis 1990.
- Dans l'*Association Duchamps-Libertino pour l'encouragement de la Sagesse et de la Paix dans le Monde* © qu'elle a créée à Genève en 1998 et dont elle est la Présidente.
- Dans sa *Formation Initiale et Continue de Médiateurs pour la paix* ©, née en 2004 qu'elle destine aux adultes et aux professionnels de différents domaines stratégiques en Europe : éducation, économie, justice, médecine, humanitaire, politique, actions sociales et affaires étrangères.
- Dans l'*École d'Éveil Philosophique pour Enfants et Adolescents de 6 à 21 ans et plus* ©, conçue en 2006 au sein de l'*Association Duchamps-Libertino pour l'encouragement de la Sagesse et de la Paix dans le Monde*.
- Dans sa *Formation de Médiateurs pour la Paix dans les Pays en Conflit, sortant de Conflit ou fragilisés* © créée en 2009.
- Dans la conception dès 2011, la réalisation et le suivi de programmes dans tous les secteurs de la société civile et institutionnelle (création d'*Écoles d'Éveil Philosophique* pour enfants et adolescents, de *Centres* pour l'enseignement aux adultes, de *Communautés* rurales et urbaines pour les populations minoritaires et défavorisées, de *Programmes d'éducation d'urgence pour les jeunes en situation précaire*, etc.) lors de ses missions en Europe, au Maghreb et dans les pays fragilisés (voir organigramme).
- Dans l'enseignement des *Valeurs Fondamentales* © qui représentent la synthèse de sa philosophie.
- Dans la création, avec ses élèves dans le Monde, de centres et de communautés pour une nouvelle mise en pratique des Droits de l'Homme dès 2012 (*Centres Martine Libertino pour l'Encouragement de la Sagesse et de la Paix dans le Monde* ©) et *Communautés de Médiateurs pour la Paix dans le Monde* ©.
- Dans son incitation, auprès des gouvernements qui la sollicitent, à une meilleure connaissance de leurs "véritables" responsabilités et des "réels" besoins de leur peuple et de leur pays.
- Dans l'aide et le conseil qu'elle apporte, auprès des Chefs d'États et de leurs ministres lors d'entretiens, de séances ou de journées de travail.
- En Suisse et à l'étranger, dans ses mandats de médiatrice auprès de différentes organisations. Elle intervient également pour faciliter la (re)structuration d'équipes de travail au sein des entreprises et des institutions au cours de journées de retraite avec les membres de la direction et leurs collaborateurs.

Depuis 2010, l'Association soutient ses programmes en Europe, en Afrique et en Haïti.

Elle a consacré l'ensemble de sa carrière à expliquer le fonctionnement de l'être humain, les raisons de ses souffrances, de ce qui conduit une personne au conflit, à la dépression ou un peuple à la guerre. Mais cet enseignement ne serait pas complet sans les techniques de déprogrammations des séquelles émotionnelles issues du passé qu'elle propose et qui permettent ainsi la libération des automatismes engendrant frustrations, sentiments d'injustices et violence.

Sa philosophie enseigne que, de quelque culture dont il est issu, l'Homme ne doit pas confondre les sentiments – le conduisant à découvrir bonheur, partage, pleine capacité à construire une société juste et pacifique – avec les émotions, l'éloignant de ses véritables besoins, lui faisant négliger sa dignité et le rendant injuste et intolérant envers les autres. Elle est convaincue que la paix, le respect de la justice, une résolution durable des conflits ne peuvent naître :

- Que de la Sagesse de l'Homme.
- Que de l'enseignement aux adultes, aux jeunes et aux enfants – du plus bas au plus haut de la Société – des *Valeurs Fondamentales* les conduisant à équilibrer idéal et réussite matérielle en redéfinissant le concept de la spiritualité.
- Que de la (re)connaissance et la suppression des causes profondes des dysfonctionnements individuels et collectifs plutôt que d'en soigner les symptômes.

Son enseignement, adapté à chaque personnalité des enfants et des adultes, à chaque cas et à chaque situation, répond à une ligne directrice ne laissant place à aucune rigidité, mais à une philosophie et à un besoin absolu d'offrir des solutions rendant l'Homme heureux et efficace pour l'élaboration de la Société – tous régimes politiques, cultures et religions confondus – et pour le développement des générations futures.

*La biographie complète, la philosophie, les ouvrages et l'enseignement de Martine Libertino en Europe, au Maghreb, en Afrique et aux Caraïbes sont consignés dans ses différents ouvrages et sur : <http://www.martinelibertino.ch/fr/biographie-complexe>*

## Publications principales aux Éditions Duchamps

- Ouvrage de mémorisation à l'usage de la "Communauté de Médiateurs pour la paix", 2015
- Sur le chemin de la paix entre l'Afrique et l'Occident, une vie pour bâtir le bonheur, 2013
- Sauver notre société : utopie ou réalité ?, 2009
- Réflexions à brûle-pourpoint sur ma philosophie, 2008
- Réflexions sur l'éveil philosophique de nos enfants à l'usage des parents et des enseignants – Tome I et II, 2002 et 2007
- Les contes imaginaires de Jonathan, 2001
- Messages de la Pensée cosmique aux hommes de demain, 1999
- La Yougoslavie sacrifiée ou comment sacrifie-t-on les peuples sur l'autel de la raison d'état, 2015
- La philosophie de l'être – 1<sup>ère</sup> partie, Enseignement spirituel et techniques de déprogrammation, 1995 et 2001
- La philosophie de l'être – 2<sup>ème</sup> partie, Techniques de déprogrammation des émotions de notre enfance, 1999 et 2002
- Le jardin initiatique - Voie de sagesse, enseignement spirituel par le jeu de la numérologie, 1993
- Recueil de prières et de méditations, 1990 et 2001

## Ses programmes pour la paix en Europe, en Afrique et en Haïti

- "Formation initiale et Continue de Médiateurs pour la Paix", 2004
  - Pour chefs d'entreprise, cadres, intervenants humanitaires, thérapeutes, enseignants, éducateurs et médiateurs éducatifs, assistants sociaux, chefs de famille. Membres de la magistrature, personnes chargées des affaires publiques et du gouvernement.
  - Pour institutions publiques et privées, organisations humanitaires et de développement, associations d'entraide.
  - Préparation pour la création de cellules de crise et de groupes de travail en Suisse et à l'étranger.
- "Formation initiale et Continue de Médiateurs pour la Paix dans les Pays en Conflit ou sortant de Conflit", 2009
  - Pour associations d'entraide, organisations humanitaires et non gouvernementales. Établissements d'utilité sociale, enseignants, éducateurs, médiateurs pour adultes et enfants. assistants sociaux, thérapeutes et psychothérapeutes.
  - Personnes chargées de la justice et de la police, des affaires publiques et du gouvernement.
  - Pour chefs d'entreprise, de famille et de communautés.

- "Enseignement des Valeurs Fondamentales au sein de l'université et des centres d'apprentissage", 2012
  - Enseignement des "Valeurs Fondamentales" aux étudiants, aux apprentis et leurs applications au quotidien.
- "École d'Éveil Philosophique pour Enfants et Adolescents de 6 à 21 ans et plus" 2006
  - Formation des enseignants et du personnel au sein des établissements scolaires privés et publics.
  - Séances de travail avec les parents et les familles proches.
  - Cours d'Éveil Philosophique pour les enfants et les adolescents.
- "Programme d'éducation pour la paix des familles et des couples au sein de la Société", 2007
 

Journées de réflexions sur leur place au sein de la Société et de la famille avec les hommes, les femmes, les enfants et les jeunes.
- "Programme d'éducation pour la Paix lié spécifiquement aux enfants abandonnés et aux séquelles des adultes et des enfants victimes d'agressions physiques ou sexuelles", 2011
  - Programme pour les enfants de la rue et les orphelins.
  - Programme pour les enfants et les adolescents migrants dans les camps de réfugiés et les centres d'accueil.
  - Formation des éducateurs des centres d'enfants de la rue, des orphelinats et des enfants migrants, des travailleurs humanitaires et des responsables de programme d'adoption.
  - Programme de sensibilisation des populations voisines des centres d'accueil ou des camps de réfugiés.
  - Programme réservé aux travailleurs sociaux en contact avec les enfants en domesticité et les familles qui les emploient.
  - Programme pour les enfants, les adultes (femmes et hommes) agressés physiquement ou sexuellement.
  - Programme réservé aux travailleurs sociaux en contact avec les enfants, les adultes (femmes et hommes) agressés physiquement ou sexuellement.
- "Familles spirituelles", 2012
 

Programme d'accueil au sein des familles pour les enfants et les jeunes de la rue.
- "Programme d'urgence au sein des quartiers, des communautés urbaines et des mégaloilles sur tous les continents pour enfants et jeunes de 6 à 21 ans et plus", 2015
  - Formation des éducateurs et des responsables des maisons de quartiers.
  - Séance d'information aux familles.
  - Programme d'urgence pour les enfants de 6 à 11 ans et pour les jeunes dès 12 ans.
- "Communautés Citoyennes pour la Paix" 2013
 

Programme d'enseignement des "Valeurs Fondamentales" et création de communautés urbaines ou rurales pour le développement de l'autonomie et de la solidarité au sein des populations fragilisées.
- "Communauté de Chorales, de Danseurs et de Musiciens pour la Paix" au sein des paroisses, 2014
 

Programme pour le maintien de la culture et pour l'autonomie financière des membres au sein des "Communautés Citoyennes" urbaine ou rurale.
- "Un arbre, une vie", 2013
 

Programme de prévention contre les maladies parasitaires et pour favoriser l'immunité au sein des populations.
- "Centres Martine Libertino pour l'Encouragement de la Sagesse et de la Paix dans le Monde", 2012
 

Programme d'enseignement des "Valeurs Fondamentales" au sein de la population adulte et favorisée et pour l'étude des véritables Droits de l'Homme (réf. : ouvrage "Sauver notre société : utopie ou réalité ?).

  - Formation des hommes de loi, réflexions sur les dogmes des religions et sur la nature de l'éducation, enseignement des "Valeurs Fondamentales" et des conséquences de leurs applications dans la Société, programmes de développement personnel et de restructuration d'entreprise.

Depuis 2015, plusieurs pays tels que la Côte d'Ivoire et de nombreuses ONG étrangères souhaitent bénéficier de l'expérience et des programmes de Martine Libertino. En 2016, les "Communautés de Médiateurs pour la Paix" sont formées pour enseigner dans leur pays et à l'extérieur de leur pays.

